



STAV AGE MANAGEMENTU NA SLOVENSKU 2021

PaedDr. Ilona Hegerová  PhDr. Stanislav Lőrincz



DEMOGRAFICKÝ VÝVOJ

Roky	2011	2020	2060
PREDPRUDOKTOVNÝ VEK	100	100	100
POPRAKTIÍVNY VEK	80	108,13	220

LEGISLATÍVA

Národný program aktívneho starnutia 2014 – 2020 - >

Národný program aktívneho starnutia 2021 – 2030

Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách



VZDELÁVACIE A PORADENSKÉ AKTIVITY

- Poradca vekového manažmentu
<https://www.agemanagementuptake.eu/>
<https://invisiblewave.eu/>
- **Towards successful seniority™ / Profesní seniorita®:**
 - Aptet n.o.
 - dm drogerie markt, s.r.o.
 - Slovenská asociácia age managementu, o. z.
 - Žilinská univerzita v Žiline
- Bilancia kompetencii (*okrajovo*)



UPLATNENIE AM VO FIRMÁCH

PRÍKLADY DOBREJ PRAXE:

- **dm drogerie markt, s.r.o.** – meranie pracovnej schopnosti
- **Aptet ISP, družstvo** registrovaný sociálny podnik - integračný program postavený na pilieroch AGE MANAGEMENTU s cieľom udržania a rozvoja pracovnej schopnosti znevýhodnených a zraniteľných skupín zamestnancov



UPLATNENIE AM V INÝCH ORGANIZÁCIÁCH

- Slovenská asociácia age managementu (SAAM)
 - AM Salón
 - partnerstvo WORK ABILITY MANAGEMENT, projekt Erasmus+
- AIVD - Age Management UPTAKE, Work Life Balance,
(Projekty Erasmus+)
- RÚZ - BRIDGING THE AGE GAP



NPAS A SAAM

4.4 Podpora ekonomickej aktivity v perspektíve životného cyklu

Strategický cieľ: Využitie potenciálu starších ľudí k participácii v platenej práci ako základu udržateľného vývoja spoločnosti v medzigeneračnej perspektíve.

Cieľ1: Flexibilné pracovné podmienky podporujúce zotrvanie starších ľudí v platenom zamestnaní a vekový manažment

- **Opatrenie2:** *Príprava a zavedenie opatrení za účelom podpory udržania a zlepšenia pracovnej schopnosti zamestnancov pomocou vekového manažmentu a výsledkov zisťovania WAI (Work ability index)*
- **Gestor: SAAM**
- Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, MH SR, RÚZ, AZZZ SR, APZ, KOZ SR
- Termín plnenia: 2022
- Spôsob financovania: štátny rozpočet, EŠIF, súkromné zdroje
- Merateľný ukazovateľ: realizované zisťovanie, počet vykonaných WAI v rozličných rezortoch a priemyselných odvetviach

SITUÁCIA NA SLOVENSKU



NPAS A SAAM

- **Opatrenie3:** *Zavedenie strategického nástroja riadenia ľudských zdrojov vekového manažmentu v SR (aplikácia vstupného auditu v rôznych odvetviach hospodárstva SR; vypracovanie individualizovaných plánov zavedenia; implementácia do praxe; monitoring a poradenstvo; realizácia výstupného a kontrolného auditu)*
- **Gestor: SAAM**
- Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, MH SR, RÚZ, AZZZ SR, KOZ SR, AIVD
- Termín plnenia: 2023-2028
- Spôsob financovania: štátny rozpočet, EŠIF, súkromné zdroje
- Merateľný ukazovateľ: zavedený strategický nástroj



SAAM A NPAS

4.9 Zvyšovanie povedomia, dáta a výskum

Strategický cieľ: Senzibilizácia spoločnosti k problematike aktívneho starnutia a prijímanie rozhodnutí na základe dostupných a kvalitných dát a výskumných zistení

Cieľ2: Politika podpory aktívneho starnutia založená na dátach, priebežnom monitoringu a dôkazoch

- **Opatrenie3:** Realizovanie zisťovania o stave pracovnej schopnosti zamestnancov v SR na základe štandardizovaného nástroja Work Ability Index (WAI) ako základu pre prognózovanie vývoja pracovnej schopnosti zamestnancov rôznych profesií v priebehu ich starnutia
- **Gestor: SAAM**
- Spolupracujúce subjekty: MPSVR SR, MH SR, RÚZ, AZZZ SR, APZ, KOZ SR
- Termín plnenia: 2022
- Spôsob financovania: štátny rozpočet, EŠIF, súkromné zdroje
- Merateľný ukazovateľ: realizované zisťovanie, počet vykonaných WAI v rozličných rezortoch a priemyselných odvetviach



ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

PaedDr. Ilona Hegerová
hegerova@agemanagement.sk



PhDr. Stanislav Lőrincz
lorincz@agemanagement.sk

www.agemanagement.sk, www.agemanagement-eu.com